

Prise de commandement DDT – 24 juin 2021

Mesdames et messieurs, officiers généraux, officiers, officiers mariniens, quartier maitre et matelot, en vos grades et qualités,

J'entends à cet instant précis mon cœur qui bat la chamade : émotion sûrement, fierté peut être mais honneur surtout. Je mesure en effet l'honneur de me voir confier la base aéronautique navale et l'aéronautique locale de Lanvéoc-Poulmic ainsi que son équipage.

J'ai une pensée émue pour tous ceux qui m'ont permis de m'épanouir professionnellement et personnellement, et grâce à qui j'ai gravi toutes les marches pour arriver jusqu'à ce pupitre. Ils m'ont guidé dans l'action, souvent conseillé et ont été d'un indéfectible soutien dans mes moments de doute.

- « Ils » c'est avant tout ma famille avec une mention spéciale pour mon mari et mes enfants, pour l'extrême patience et résilience dont ils font preuve au quotidien ;
- « Ils » ce sont aussi celles et ceux qui ont assuré et assurent notre base arrière au quotidien et qui contribuent pleinement à mon équilibre professionnel et personnel ;
- « ils » ce sont enfin mes subordonnés, mes pairs, mes supérieurs hiérarchiques avec qui j'ai eu la chance de travailler, et mes amis qui ont fait de moi ce que je suis aujourd'hui.

Cérémonie de prise de commandement signifie aussi départ de mon prédécesseur. Je tiens ainsi à remercier le capitaine de vaisseau Henri Berling que j'ai secondé pendant deux ans. L'autonomie et la grande confiance qu'il m'a accordées pour le secondier me permettent - je crois - d'être prête pour relever avec vous les défis qui nous attendent.

Comme vous le savez, la base aéronautique de Lanvéoc se transforme : nous avons abandonné nos avions Rallye, nos hélicoptères Lynx, nous allons arrêter la flotte d'Alouette 3 l'année prochaine. Les marins du ciel de la flottille 33F déploient de plus en plus d'hélicoptères Caïman marine et ceux de la 34F volent sur les Dauphins de la société NHV. Nous préparons activement l'arrivée imminente de la flotte intérimaire composée de nouveaux hélicoptères Dauphin et de H160 ainsi que de nouveaux avions CAP 10. Nous travaillons même déjà à l'arrivée de l'hélicoptère interarmées léger, dont les premières cellules arriveront à Lanvéoc en 2029.

Le paysage local évolue en permanence : les réformes successives des soutiens modifient régulièrement notre fonctionnement au quotidien : une excellente connaissance des missions et de l'organisation des directions et services chargés des soutiens, qu'ils soient spécialisés - industriels ou communs, est indispensable pour la synergie avec nos flottilles. D'autant plus que les nouveaux moyens dont nous disposons, les nouvelles menaces qui pèsent sur nous ainsi que l'arrivée des nouvelles flottes d'hélicoptère vont encore probablement modifier ces équilibres et nécessiter notre adaptation.

Des anciennes flottes qui disparaissent ; les nouvelles qui ne sont pas encore là ; Nous sommes au milieu du gué : ne perdons pas de temps à nous apitoyer sur le passé en ressassant que c'était mieux avant – il nous faut continuer à avancer, prudemment certes, mais avancer pour atteindre l'autre rive.

Comment ? Par la curiosité, l'engagement, la combativité, l'innovation, le leadership et l'esprit d'équipage.

La curiosité : Non, la curiosité n'est pas un vilain défaut. Elle favorise la créativité, l'apprentissage et la prise de décision car elle développe les capacités d'analyse et le sens critique. Elle diminue les jugements hâtifs et les généralisations abusives, si faciles à réaliser depuis sa tour d'Ivoire. Aux plus jeunes, je dirai : « posez des questions, regardez ce qui se passe autour de vous, intéressez vous aux autres ! ». Les plus anciens, « les sages comme on dit » je les encouragerai à analyser les choses avec du recul pour voir ce qui a changé, comprendre pourquoi elles ont changé et le cas échéant, me proposer des adaptations.!

L'engagement : Nos préparations physique et morale sont plus que jamais nécessaires car nous vivons dans un monde de plus en plus exigeant. Ne lâchons rien ! ne soyons jamais avarés de nos efforts ! Soyez persuadés que chacun d'entre vous est un maillon indissociable de la chaîne qui mène au succès des Armes de la France. Si cela est assez clair pour l'équipage d'un aéronef, le marin pompier, le technicien en flottille, le contrôleur aérien ou le fusilier en protection du site, cela ne l'est pas forcément pour celui qui travaille dans un bureau, un atelier ou qui est placé en soutien. Chacun d'entre vous fait partie intégrante de la mission.

La combativité : C'est une attitude de détermination qui fait garder le cap dans l'adversité et aller de l'avant quoiqu'il arrive. Il ne s'agit pas d'esprit de compétition ou de confrontation mais plutôt d'une posture de gagnant : prenant racine dans la capacité à transformer les obstacles en opportunité et à conserver un aplomb face aux nombreux défis. La combativité dépasse les doutes et les contraintes et repousse nos propres limites et leur lot de frustrations. La canalisation de cette énergie permettra de relever les nombreux défis, passera par la responsabilisation, la prise de risques et l'acceptation de l'erreur.

L'innovation : Les nouveaux moyens dont nous disposons doivent nous inciter à faire différemment. Nous devons être capables, pour ne pas subir la conflictualité nouvelle, de proposer des solutions novatrices et hors des sentiers battus. Expérimentez des choses nouvelles, soyez force de proposition, aidez à la simplification de nos procédures et du suivi administratif, dans un esprit de confiance et de subsidiarité.

Le leadership : Le commandement ne signifie pas seulement ordonner, commander signifie aussi écouter, comprendre, déléguer, mettre en œuvre, soutenir et j'en oublie. Le directeur du personnel militaire de la Marine, l'Amiral Dupuis, disait aux élèves officiers de l'Ecole navale lors de leur présentation aux drapeaux :

D'être devant pour montrer la direction et tirer vers l'objectif avec opiniâtreté ;

D'être au-dessus pour prendre du recul, de la hauteur de vue, et gérer les priorités ;

D'être au milieu pour fédérer, connaître ses subalternes et créer l'esprit d'équipage ;
D'être aux côtés pour soutenir dans le doute et les épreuves le cas échéant ;
et d'être derrière pour pousser si nécessaire.

Je vous demande donc d'être agile pour vous déplacer : devant, dessus, au milieu, derrière ou à côté - pour analyser, faire-faire, accompagner, décider et assumer.

L'équipage : Etre affecté à Lanvéoc, c'est faire partie d'une communauté humaine où chacun respecte l'autre, comme un frère ou comme une sœur, une communauté où l'on surmonte tempête et adversité et avec qui on partage échecs et tristesse, joies et succès. C'est aussi s'enrichir au contact des autres et donner plus que l'on nous donne. C'est enfin faire corps et faire ensemble sans juger l'autre pour ce qu'il est ou n'est pas.

Aujourd'hui, je vous demande donc de retenir un nouvel acronyme qui résumera mon allocution : CECILE. Avec le C de curiosité, le E de Engagement, le C de combativité, le I de Innovation, le L de Leadership et le E de Equipage. Ainsi, ensemble, nous participerons activement et intelligemment à la réalisation du présent et à la construction de l'avenir de l'aéronautique navale

Le chef d'Etat-major des Armées, le général d'Armées François Lecointre disait lors d'une conférence aux élèves de l'école navale il y a deux jours : « Le bon chef, c'est celui a absolument besoin de ses subordonnés ». Je ne sais pas si je serai un bon chef, mais je sais que j'aurai absolument besoin de vous - vous avez toute ma confiance !

Je vous remercie